

nymand & vogelius



IS – Ledertype

Du er kendt for at være gode til samarbejde og at løse problemer med mennesker. Du imponere ofte andre med din varme, empati og forståelse. Din optimisme gør det nemt for dig at finde det gode i andre. Du foretrækker at opbygge langvarige relationer når du samarbejder med andre. Du er god til at lytte til andres problemer og nænsomt komme med forslag til løsning af disse.

Du kan have en tendens til at være alt for tolerant og tålmodig over for folk der ikke levere resultater og hvis du kommer under pres kan du blive konfliktsky. Dette bevirker at du kan være vag og indirekte, når du udsteder ordrer, stille krav, eller forsøger at disciplinere andre. Du kan til tider have brug for hjælp til at opsætte realistiske tidsplaner.

Du kan have en tendens til at tager kritik som en personlig fornærmelse, men du reagerer positivt på opmærksomhed og komplimenter for opgaver du har gennemført. Når du er i en lederrolle, har du stor opmærksomhed på at skabe et godt arbejdsmiljø for dine medarbejdere.

På jobbet

Dine styrker er, at du god til at nå dit teams målsætninger og er opmærksom på andres behov og ønsker. Du vil derfor trives med at arbejde et sted, hvor der er en positiv stemning og optimisme.

Lederudvikling af IS-ledertype

Da din foretrukne stil ofte er at være for tolerant og indirekte i din måde at fremsætte dine ønsker, kan du med fordel arbejde med at blive bedre til at lave realistiske tidsplaner og tage initiativ til få opgaverne udført.