

nymand & vogelius



DI - Ledertype

Du har ofte har en følelse af utålmodighed, da du gerne vil have tingene til at ske - nu. Du forsøger ofte at påvirke og ændre de mennesker der omgiver dig, så de bevæger sig i retning af de mål som du har. Dette gør du på en elegant måde, så det ikke altid går op for folk, at de er ved at blive styret i din retning.

Du får ikke altid kommunikeret dine ønsker klart og tydeligt ud til de mennesker du arbejder sammen med, så du kan ofte have en indre frustration over at der ikke sker noget. Når du har tillid til andre, er du god til at opfylde deres behov og give dem venskab, autoritet og sikkerhed, alt efter om de søger accept, magt eller forudsigelighed i deres hverdag.

Du er ofte charmerende i dit samspil med andre og er god til at uddelegere opgaver, der er rutineprægede eller indeholder mange tidskrævende små detaljer. Folk omkring dig oplever ofte en modstridende fornemmelse ved på den ene side at føle sig tiltrukket af din fremtoning, og på den anden side at opleve en distance. Du foretrækker selv at nå dine mål gennem samarbejde og overtalelse, ikke dominans.

På jobbet

Dine styrker er, at du er god til at igangsætte projekter og sætte retningen for teamet og organisationen, og vil gerne bevare kontrollen. Du vil derfor trives med at arbejde et sted, hvor du har magt og indflydelse til at få tingen til at ske uden at du skal besværes med for mange små detaljer.

Lederudvikling af DI-ledertype

Da din foretrukne stil ofte er at "målet helliger midlet", kan du med fordel arbejde med at blive mere lyttende og hjælpe andre mennesker med at udvikle sig i retning af deres egne mål.