

# nymand & vogelius



## ISTP Ledertyper

ISTP-typer er ofte saglige, logiske og eftertænksomme personer, som holder af at gennemskue, hvordan tingene fungerer. Deres talent ligger i at kunne løse problematikker, der opstår pludseligt, og de går ikke af vejen for at arbejde længe på at få problemet løst. De er selvstændige, nysgerrige og praktisk orienterede, ofte begavet med teknisk snilde. De er som regel gode til at gennemskue årsag og virkning, og finde de logiske principper der ligger bagved. Det bevirker, at de ofte er meget dygtige til at analysere komplekse systemer og komme med forslag til forbedring af produktivitet og effektivitet. De kan finde på smarte og hurtige måder at gøre tingene på – hvilket i de fleste tilfælde er til stor nytte, med mindre der er regler og procedurer, der bestemmer, hvordan tingene "skal gøres". De fungerer derfor

godt i job, hvor der er brug for deres skarpe sans og analytiske evne til at skære ind til benet og finde løsninger, der kan bruges i praksis.

## Ledercoaching for ISTP'er

Du er ofte den, der stimuleres af udfordringer, og her viser du ved eksemplets magt, hvordan man kan bruge sin praktiske sans og kreativitet, til hurtigt at løse problemerne og skabe resultater. Denne fokus på at løse problemerne her og nu kan i nogen situationer betyde at du ikke er lydhør for at diskutere mere langsigtede teoretiske perspektiver igennem før du griber til handling. Du kan bedst lide at arbejde alene, med mindre det er sammen med nogen, der har den samme eller højere grad af praktisk indsigt i den opgave, du arbejder med. Du sætter pris på selv at have store frihedsgrader, bryder dig derfor ikke om for mange regler og bureaukratiske beslutningsveje. Derfor giver du også dine medarbejdere stor frihed, hvilket for nogen typer kan opleves som om du ikke interesserer dig for dem og gerne vil holde en distance. Dette viser sig også i din kommunikationsstil, da du sjældent er den der tager initiativ til en samtale, men hellere vil observere situationen. Når - eller hvis du indgår i samtalen, er du som regel venlig med et strejf af en undersøgende skepsis, da du gerne hurtigt vil til sagens kerne og komme videre med noget konkret – og helst med det samme.

## Lederudvikling

Da du ofte fokuserer på den logiske måde at gøre tingene på, kan du have en tendens til at overse andre menneskers værdier og følelsesmæssige behov. Som coach kan dette blive en udfordring for dig, ikke mindst i den første relationsopbyggende fase og i den næste afklarende fase. Her skal du træne din evne til blot at lytte og stille åbne spørgsmål, så din klient får tid til at finde ud af hvad personen ønsker at opnå. Når du når ind til selve indsigtstfasen skal du endvidere være opmærksom på, at du selv bliver stimuleret af en udfordring – men andre typer kan have det stik modsat – de føler sig mere demotiveret. Her kan du sikkert være til stor inspiration for din klient, blot du giver plads til forskelligheden og husker at rose personen. Du fokuserer på at løse de praktiske problemer her og nu og vil ofte gøre det uden at overveje, hvad det kan komme til at betyde for andre mennesker. Denne fokusering på at handle og skabe resultater her og nu kan bevirke, at du mister overblikket og fornemmelsen for, hvordan dine beslutninger vil virke på længere sigt. Andre kan opleve dig som ubeslutsom og planløs, da du kan have en tendens til springe videre til en ny opgave, før den gamle er helt afsluttet. Brug mere tid på de personlige relationer!