

nymand & vogelius



ISTJ Ledertyper

ISTJ-typer er ofte stille, seriøse og ansvarlige personer, der holder af koncentration og omhu. Deres talent ligger i administration, systematik og planlægning. De er ofte meget loyale og værdsætter traditioner og strukturer. De har brug for tryk og stabilitet for at kunne fungere optimalt. De er praktiske ordensmennesker, der søger for at have styr på tingene ved at planlægge og strukturere. De har en meget realistisk og praktisk tilgang til tingene og er ofte gode til at tilegne sig mange fakta, som de husker og bruger på en nøjagtig måde. De stiller store krav til sig selv og til andre, når det gælder ansvarlighed. De vil derfor også gerne sikre sig, at alt bliver gjort på den rigtige måde. De er ofte meget udholdende og har en tendens til at bringe stabilitet til alt og alle de samarbejder med. De fungerer

derfor godt i job, der kræver systematisk sans og evne til at planlægge konkrete opgaver.

Ledercoaching for ISTJ'er

Du benytter ofte din erfaring og faglige viden som den væsentlige kilde, når der skal træffes beslutninger. Dette kan betyde at du kan overse nogle menneskelige hensyn. Dit fundament bygger på din indre tro på kontinuitet og stabilitet som nøgleværdier. Hvis du derfor står over for en person, der har brug for at gøre noget nyt og ukendt, kan du have vanskeligt ved at støtte personen i at komme i gang. Da du selv tror på traditioner og hierarkier, vil du på en disciplineret og rolig måde kunne føre de vanskelige beslutninger ud i livet. Denne facon vil imidlertid også af nogen blive opfattet som noget snæversynet. Du vil have en tendens til mest at påskynde dem, der har udført opgaverne præcist efter de aftalte regler. Hvis personen du arbejder med, har fundet nogle nye alternative måder at løse opgaven på, vil du sikkert ikke bryde dig om det. Du har en tendens til at være mest fokuseret på organisationens og personens umiddelbare praktiske behov. Dette kan betyde, at du glemmer at undersøge hvilke komplikationer de beslutninger I når frem til, kan have ude i fremtiden. Din måde at kommunikere på kan virke meget teoretisk, kort og præcis. Dette betyder, at andre typer dels kan savne lidt mere dialog og dels gerne vil høre hvad du selv mener om sagen.

Lederudvikling

Da du gerne fokuserer på fakta, logik og resultater, kan du have en tendens til at ignorere og overse menneskelige nuancer og følelser, da disse ofte kan virke irrelevante på dig. Dette kan betyde at du i din ledercoaching har en tendens til at springe lidt for hurtigt gennem relations-, afklarings- og indsigtssfasen i coachprocessen og gå direkte til handlingsfasen. Giv dig lidt mere tid, særlig i indsigtssfasen, da der kan dukke muligheder op, som du ikke kunne forstille dig ud fra din erfaring. Du kan også have en tendens til at glemme, at andre omkring dig kan have behov for ros og opmærksomhed. Du er meget arbejdsom og skal derfor passe på med, at du ikke kommer til at påtage dig for meget arbejde selv. Da du selv sætter pris på orden og planlægning, vil du ofte opleve, at andre omkring dig automatisk retter sig efter dine regler og instrukser, og er det typer, der adskiller sig fra din, vil de derfor kunne opleve det som en spændetrøje. Det er derfor vigtigt, at du er opmærksom på, hvilke typer du arbejder sammen med til hverdag. Læg mærke til hvem der er meget forskellig fra dig selv og bliv inspireret!