

nymand & vogelius



ISFP Ledertype

ISFP-typer er ofte stille, praktiske og følsomme personer, som tiltales af harmoni og æstetik. Deres talent ligger i at kunne kombinere, variere og improvisere. Da de som personer har et meget rigt og værdiladet indre følelsesliv, betyder det meget for dem, at de beskæftiger sig med noget, som er meningsfyldt og betydningsfuldt for dem. Normalt bryder de sig ikke om at tage ledelsen, men er loyale støtter. De har som personer ofte brug for løse strukturer, så de kan bruge deres evner til at vælge den rigtige handle måde, som passer til den givne situation. De er venlige og betænsksomme personer, der nyder at leve i nuet og forsøger at undgå konfrontationer og konflikter med andre. De er derfor dygtige til at gøre det, der er behov for i nuet, på en stilfærdig måde. De fungerer godt i job der kræver evnen til at

fordybe sig i detaljer, samtidig med at de kan bruge deres varme og medfølelse for andre i kombination med deres fleksibilitet.

Ledercoaching for ISFP'er

Du er ofte den, der på en stilfærdig måde går foran som det gode eksempel samtidig med, at du på en venlig og imødekommende facon får opbygget gode relationer til medarbejderne. Netop denne fokus på at opbygge et godt samarbejde i teamet er en af dine store styrker – og samtidig her, hvor du til tider bliver lidt for fokuseret på harmoni. Dette kan betyde, at du har svært ved at træffe de upopulære, men nødvendige beslutninger. Du har som regel god kontakt til dine indre værdier, og med udgangspunkt i disse arbejder du støt og roligt på at oparbejde et støttende arbejdsklima, hvor man har fokus på det der fungerer frem for at kritisere hinanden og finde fejl. Denne store fokus på det harmoniske fællesskab nu og her kan til tider betyde, at du ikke altid får lavet en langsigtet nøgtern og logisk forretningsmæssig vurdering af en given situation, før du træffer den endelige beslutning. Du er til gengæld god til, sammen med teamet, på en opfindsom og pragmatisk måde, at løse problemerne efterhånden som de opstår.

Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på andre menneskers trivsel i organisationen, kan du have en tendens til at træffe beslutninger på et meget subjektivt grundlag og glemme at se tingene i et større, mere fremadrettet perspektiv. Dette betyder også, at du kan have det svært med meget komplekse situationer, og derfor blive opfattet som en person, der ikke er særlig handlingsorienteret. Som coach vil du derfor være særdeles god til at skabe en god kontakt til klienten i relationsfasen og bruge god tid i afklaringsfasen. Du kan have en tendens til at bruge meget tid i indsigtssfasen og til tider have vanskeligheder med at få tydeliggjort klientens forhindringer, hvis du bliver bekymret for om dine udtalelser kan såre personen. I handlingsfasen kan det sandsynligvis være vanskeligt for dig at få sat nogle præcise og udfordrende mål sammen med klienten. Du kan have en tendens til at undervurdere dig selv og det du gør godt, da du opfatter det som en selvfølge. Din stræben efter harmoni bevirker, at du kan have svært ved at give negativ kritik – også selv om den er berettiget – og du bliver selv let såret og trækker dig, hvis andre kritiserer dig. Da du selv har brug for frie rammer omkring dig, bryder du dig ikke om en for høj grad af strukturering, orden og systematik, hvilket kan få andre til at synes, at du ikke er særlig målrettet. Øv dig på at sige din mening klart og tydeligt – også når den ikke er populær!