

# nymand & vogelius



## ISFJ Ledertyper

ISFJ-typer er ofte private, loyale og omsorgsfulde personer, der virker beskedne og ligetil. Deres talent ligger i at sørge for, at alt er tilrettelagt, så andre omkring dem kan nå deres mål. Det er ofte dem, der af sig selv tilbyder at hjælpe andre, når de fornemmer, at der er brug for hjælp. De er ofte bedre til at fornemme andres behov før deres egne. De er venlige og forstående personer, der forsøger at undgå konfrontationer og konflikter. De er omhyggelige og ansvarsbevidste og sikrer sig, at tingene bliver gjort i overensstemmelse med de gældende regler og procedurer. De både kan og vil gøre det der er nødvendigt, for at projekterne bliver fuldført. Deres udholdenhed er med til at bringe stabilitet i alt hvad de arbejder med. De har brug for tryk og stabilitet omkring dem for at kunne fungere optimalt.

De fungerer derfor godt i job, der kræver evne til at fordybe sig i detaljer, samtidig med at de kan bruge deres varme og medfølelse for andre, når de praktiske opgaver skal organiseres.

## Ledercoaching for ISFJ'er

Du er sjældent den, der af dig selv tager ledelsen, når du befinder dig i en gruppe, men gør det, hvis du bliver opfordret til det. Da du imidlertid ofte har en høj grad af ansvarsfølelse og nogle klare indre værdier, vil det være vigtigt for dig at arbejdet bliver gjort helt perfekt. Du kan derfor have en tendens til at blive overbelastet med opgaver, da du kan have svært ved at uddelegere dem til andre. Du forventer ofte, at andre skal indordne sig efter de hierarkiske strukturer, der findes på stedet. Her skal du være opmærksom på, at andre typer kan have et mere afslappet forhold til strukturer, og derfor ønsker at gøre tingene på en anden måde, der muligvis fungerer bedre for dem. Du kan til tider have svært ved at give en direkte og tydelig feedback til andre – især hvis den er kritisk. Det bevirker, at du ofte forsøger at påvirke på en mere indirekte måde. Derfor vil du af nogen blive opfattet som en meget betænksom person, der siger tingene på en stille og rolig måde. Når der skal træffes beslutninger benytter du ofte dine erfaringer og værdier. Her vil du ofte med fordel kunne drage mere logiske analyser af problemstillingen med ind i opgaveløsningen og du kan som ofte trække på nogen af dine medarbejdere, der er af en anden type.

## Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på andre menneskers behov, når opgaverne skal løses, kan du have en tendens til at holde dine synspunkter for dig selv frem for at sige dem højt. Derfor kan det ske, at der er folk omkring dig, der paradoksalt nok netop bliver irriteret på dig, fordi du ikke er kontant og direkte nok. Din til tider stille og tilbageholdende væremåde kan også betyde, at du kan blive undervurderet af andre. Det kan betyde, at du som coach kan have en tendens til at begrænse klienten, da du ikke nødvendigvis konfronterer personen tilstrækkeligt. Derfor kan der også være mulige handlinger og idéer du overser, da du ikke selv kan lide at tage unødige risici. Da du kan lide at få løst opgaverne med kendte, velafprøvede metoder, er du sjældent den, der kommer med de revolutionerende nye idéer og forslag. Andre opfatter dig til tider som negativ og afvisende over for andre måder at gøre tingene på. Du kan også have svært ved at tage et objektivt standpunkt, da du har svært ved at være upersonlig og lade logikken råde, når du skal træffe en beslutning. Giv dig selv mulighed for at have nogle raske diskussioner med folk – prøv noget nyt!