

nymand & vogelius



INTP Ledertyper

INTP-typer er ofte logiske, nysgerrige og eftertænksomme personer, som holder af at fordybe sig i idéer, sammenhænge og abstrakt tænkning. Deres talent ligger i at kunne fornemme de bagved liggende sammenhænge og finde frem til kernen. De er ofte meget dygtige til at analysere og forstå komplekse systemer og sammenhænge – mest for forståelsen skyld og ikke så meget for at bruge det til noget i praksis – og de kan ofte virke lidt verdensfjerne og distræte på andre typer. De kan have en evne til at lade sig opluge af en idé eller en abstrakt problematik og med stor kreativitet se nye synsvinkler og sammenhænge. De er meget uafhængige personer, der går deres egne veje, mens de filosoferer over problematikkerne og de udfordringer, der skal løses. De fungerer derfor godt i job, hvor de kan bruge deres

evne til at fordybe sig i teoretiske og analyserende tankegange i forening med deres fleksibilitet.

Ledercoaching for INTPer

Du er ofte den, der er dygtig til at udvikle og forstå sammensatte komplekse modeller og systemer, men når det kommer til den egentlige implementering i praksis, er det bedst du overlader det til andre og mere praktiske typer. Det vil som regel ikke være noget problem for dig, da du er mere interesseret i at arbejde med de teoretiske problemstillinger og udforske nye muligheder og idéer. Derfor er det vigtigt at dine medarbejdere i høj grad er selvkørende og kun behøver lidt støtte og ingen eller kun en meget overordnet opfølgning. Dette betyder, at du er god til at skabe et intellektuelt stimulerede arbejdsfællesskab med frihed og plads til teoretiske diskussioner og kreativitet. Du vil ofte virke som den dygtige og lidt distancerende ekspert, og virke lidt kølig og upersonlig på andre. Da dine tanker tit bevæger sig på et højere abstraktionsniveau kan andre have svært ved at følge dig. Det kan derfor være en hjælp for andre, hvis du er mere åben med dine mellemregninger undervejs. I diskussioner kan du tit virke rolig og eftertænksom, men når du først bliver intellektuelt interesseret og stimuleret af emnet, kan du virke meget engageret og levende.

Lederudvikling

Du fokuserer ofte på at opnå en logisk og intellektuel forståelse af en problemstilling og kan have en tendens til at overse, hvad andre mennesker føler, fordi du synes, det er sagen uvedkommende. Derfor kan nogle mennesker opfatte dig som arrogant og umeddelsom. Som coach kan det derfor tage lidt tid, før du har skabt en god relation til klienten. Den vil ofte først komme i afklarings- og indsigtssfasen, da det er her du virkelig kan komme på banen og udfordre klienten med de gode afklarende og tankevækkende spørgsmål. Især i indsigtssfasen skal du være opmærksom på at du kan være tilbøjelig til at fokusere på de overordnede idéer og derfor virke abstrakt og teoretisk, når du skal forklare andre din tankegang. Det vil derfor være en opgave for dig hele tiden at komme tilbage til det mere praktiske og jordnære niveau, hvorfra der i handlingsfasen kan skabes en konkret proaktiv plan sammen med klienten. Du bevæger dig helst på et abstrakt plan og er ikke så engageret i at omsætte dine idéer og løsningsforslag til noget praktisk anvendeligt. Derfor kan du virke på andre, som om du er upraktisk og ikke har sans for detaljer. Giv dig selv mere tid til det sociale og medmenneskelige samvær – og nyd det!