

nymand & vogelius



INTJ Ledertyper

INTJ-typer er ofte uafhængige, innovative og indsigtfulde personer, der med stor vedholdenhed drives af deres indre univers af idéer og muligheder. Deres talent ligger i at definere mål, udtænke detaljerede planer og strukturer for det uforudsete. De er overbeviste om, at det nuværende kan ændres, og de derved kan være med til at skabe fremtiden. De er gode til at tænke tingene igennem, og når de har fået en idé, vil de med stor vedholdenhed forsøge at gennemføre denne via komplekse planer, der kan føre til målet – også selv om der i omgivelserne er modstand mod ændringerne. De kan ofte virke lidt sky eller tilbagetrukne, men byder der sig en mulighed for en teoretisk diskussion, der kan give nye idéer og tanker, er de aktive, så længe de føler, de får nyt input. Derefter mister de interessen.

De fungerer derfor godt i job, hvor de kan bruge deres evne til at fordybe sig i mulighederne i forening med deres evne til systematik og organisering af opgaver.

Ledercoaching for INTJ'er

Du er ofte den, der først foretager en grundig og systematisk analyse af situationen, checker forskellige muligheder af i forhold til de overordnede mål, hvorefter du med beslutsomhed driver dig selv og dine medarbejdere fremad mod målet. Dette bevirker ofte, at du ikke er den bedste og hurtigste i krisesituationer, da du forøger at komme med langsigtede fremadrettede løsninger, frem for at finde en hurtig løsning der virker her og nu. Du er som regel meget optaget af at udvikle og forstå nye teoretiske modeller og bekymre dig i mindre grad om, hvad andre tænker. Når du først har set lyset, kan du virke meget bestemt på at få dette gennemført, også selv om dette betyder store og dybdegående ændringer i status quo. Denne higen efter at forstå den større teoretiske sammenhæng i tingene kan ofte få dig til at virke fjern og distanceret, så nogen kan tro, du er kold og upersonlig. Du er ofte den, der kan lide at arbejde for dig selv uden forstyrrelser og denne trang til uafhængighed bevirker også, at du sjældent er særlig delegerende eller teamorienteret.

Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på at udvikle metoder og ændre status quo, kan du til tider virke ubøjelig og stiv, når først du har fået en idé. Denne mangel på smidighed kan også være der, selv om det skulle vise sig, at din idé ikke er anvendelig. Som coach kan du over for nogen klienter have vanskeligheder ved hurtigt at etablere en dyb kontakt i relationsfasen. Denne kommer så hen ad vejen og ofte i afklaringsfasen hvor du er rigtigt god til at stille de afklarende spørgsmål. Du vil som ofte også være god til at afdække og skabe forståelse i indsigtssfasen, men kan til tider blive fokuseret på en bestemt løsning, som du mener, er den rigtige for klienten. I selve handlingsfasen vil du være god til at få sat fokus på det overordnede mål. Du kan til tider lægge for stor vægt på overordnede, objektive kriterier og overse, hvordan din væremåde og dine idéer påvirker andre. Når du har fået en idé, som du virkelig tror på, kan du være tilbøjelig til at gå for hurtigt frem og være for ivrig efter at opnå forbedringer og derved komme til at se bort fra de aktuelle detaljer og forhold. Du kan virke lidt distanceret og kan have svært ved opnå nær kontakt til andre samt give ros. Da du bruger meget tid på at tænke over de større sammenhænge, vil du ofte ikke være særlig meddelsom og kan virke lukket og hemmelighedsfuld på andre. Lev i nuet!