

nymand & vogelius



INFP Ledertyper

INFP-typer er ofte loyale, nysgerrige og idealistiske personer, som holder af at undersøge og afdække det, som ligger under overfladen hos dem selv og andre. Deres talent ligger i at hjælpe andre mennesker med afklaring af sager, værdier og identitet. Da deres indre værdier og overbevisninger i høj grad styrer alt, hvad de foretager sig i livet, betyder det meget, at de beskæftiger sig med noget, som er meningsfuldt og betydningsfuldt for dem. De søger gerne det perfekte og kan derfor være hårde til at dømme sig selv. De er meget uafhængige personer, som er venlige og betænksomme og ikke forsøger at påtvinge andre deres indre overbevisning, men i stedet søger at skabe harmoni og fællesskab. De fungerer derfor godt i job, der kræver evnen til at fordybe sig i muligheder og sammenhænge, samtidig med at de

kan bruge deres varme og medfølelse for andre kombineret med deres fleksibilitet.

Ledercoaching for INFP'er

Du er ofte den der har fokus på helheden og sammenhængen i de opgaver, der skal løses. Du er sjældent styrende og kontrollerende over for dem, du arbejder sammen med, men forsøger i stedet at fremme og støtte den enkelte til at arbejde selvstændigt med opgaverne. Dette betyder imidlertid, at du fungerer bedst, når du arbejder sammen med selvkørende personer, der ikke har brug for opfølgning. Du vil som regel være god til at skabe en venlig og harmonisk stemning og er glad for diskussioner på det mere overordnede plan. Ofte vil du være åben for nye idéer og forslag til løsninger af opgaver, så længe disse harmonerer med de overordnede værdier og principper, der arbejdes ud fra. Da du godt kan udtrykke dig rimeligt diffust og ofte i metaforer, kan der være personer i gruppen, der har svært ved at forstå hvad du egentlig mener. Du har sjældent fokus på strukturer og logiske analyser af fakta, da dette ikke interesserer dig synderligt. Da dit fokus mest er på de store linjer, kan det betyde, at du kan blive relativt handlingslammet, når du ikke kan se sammenhængen mellem visionen og øjeblikkets krav til handling. Din lyst til harmoni vil endvidere tit afholde dig fra, at træffe de mere hårde men nødvendige beslutninger.

Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på at skabe konsensus omkring den fælles vision, kan det bevirke, at du forsøger at gøre for mange tilpas på en gang. Dette betyder, at du bruger for meget tid på at gøre dig overvejelser og mindre tid på at handle. Som coach vil du være god til at skabe en god stemning og kontakt i relationsfasen. I selve afklaringsfasen vil du også være god i den overordnede målafklaring, men kan måske glemme at lave et klart mål for den enkelte session. Den samme tendens kan gøre sig gældende i indsigtssfasen, hvor du kan bruge megen tid omkring afklaring af muligheder. Dette kan så betyde at klienten ikke bliver så afklaret i handlingsfasen, på hvilke konkrete handlinger der skal igangsættes for at komme hen mod målet. Du kan være afvisende over for logiske argumenter og ræsonnementer og være tilbøjelig til at holde fast ved dine egne subjektive standpunkter. Dette kan også få dig til at virke lidt upraktisk, og andre får ofte det indtryk, at du ikke rigtig bevæger dig i realiteternes verden, men prøver at finde den perfekte løsning, blandt de mere svævende muligheder. Du kan være skyld i, at der sker forsinkelser, fordi du ofte skal overveje noget en ekstra gang eller to. Vær bedre til at udtrykke dig konkret, klart og tydeligt!