

nymand & vogelius



INFJ Ledertyper

INFJ-typer er ofte indsigtsfulde, omhyggelige og principfaste personer, som holder af at hjælpe andre til at få opfyldt deres behov og ønsker. Deres talent ligger i at udvikle og vejlede andre. De har ofte en stærk fornemmelse af, hvad det handler om, før andre omkring dem ved det, og er derfor dygtige til at hjælpe andre med deres personlige vækst. Den indre verden af visioner og idéer er ofte deres foretrukne domæne, og de kan derfor virke komplekse og vanskelige at forstå for andre. Når de først er tændte på en vision og idé, som giver mening for dem, er der ingen logiske eller praktiske argumenter, som kan få dem til at stoppe, da deres indre engagement og viljestyrke er meget stærk. De fungerer derfor godt i job, der kræver evnen til at fordybe sig i muligheder, samtidig med at de kan bruge deres

varme og medfølelse for andre, når de praktiske opgaver skal organiseres.

Ledercoaching for INFJ'er

Du er ofte den der på en stille måde stræber efter at føre gruppen frem mod de mål der understøtter virksomhedens vision for fremtiden. Du har fokus på at skabe en god stemning i teamet og arbejder støt og roligt på at skabe dette ved at oparbejde gode relationer til den enkelte. Dette betyder imidlertid også, at du sjældent er den, der står frem og holder store taler for den samlede gruppe. Før du træffer nogen beslutninger, har du brug for at forstå sammenhængende mellem værdier, principper og muligheder. Det kan betyde, at der kan være lang vej til egentlig handling. Du drives som regel af indre idealer og føler derfor et stort ansvar for selv, at leve op til disse idealer. Dette ansvar forventer du også at dine medarbejdere har, og du forsøger gennemgående at motivere den enkelte, ved hele tiden at sikre, at alle kender til målene og visionen, der arbejdes hen i mod. Hvis der til tider skulle være nogen, der ikke har lavet arbejdet så perfekt, som du havde ønsket det, kan du blive skuffet og måske virke lidt skolemesteragtig og belærende. Da du samtidig ikke bryder dig om konflikter, vil du sjældent sige det direkte til den enkelte men i stedet forsøge at sige det på en lidt diffus og tåget måde.

Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på at få ny indsigt i opgaverne, har du brug for at kunne arbejde selvstændigt. Dette kan til tider betyde, at du bliver noget ensopret, og andre kan have svært ved at forstå dig, da du ikke altid er god til at inddrage dem i dine indsigter og forståelser. Det kan derfor også være svært for dig at få omsat dine visioner til konkrete handlinger. Som coach vil du være rigtig god i både relations- og indsigtsfasen, idet du naturligt skaber en varm relation og får afklaret målet. Du vil imidlertid have en tendens til at fortabe dig i refleksioner i indsigtsfasen, da du vil sikre dig at personen virkelig er motiveret og ser nye muligheder for at komme videre. Derfor kan nogle helt simple jordnære pragmatiske løsninger også bliver overset, da det ikke er her, du selv har dit fokus. Du oplever også til tider, at dine gode idéer bliver tabt på gulvet, da du kan have svært ved at få dem fremført og foretrækker at arbejde i det stille. Din higen efter harmoni kan nogle gange bevirke, at du er for ivrig efter at behage andre. Da du nyder at koncentrere dig om én enkelt langvarig opgave, kan du være tilbøjelig til at overse andre vigtige opgaver. Dette bevirker også, at du til tider vil opleve at få kritik, som tager meget personligt. Vær mere direkte og konkret i din kommunikation!