

nymand & vogelius



ESTP Ledertyper

ESTP-typer er ofte udadvendte, handlingsorienterede og pragmatiske personer, der holder af handling og at finde nye måder at nå et mål på. Deres talent er ofte at overtale andre og deres hurtighed til at få tingene til at ske. De har som regel en stor ansvarsfølelse over for opgaven og er loyale. De afskyr teoretiske, abstrakte diskussioner og lange forklaringer. De har fokus på det, som sker her og nu i det praktiske, og bruger deres sunde fornuft til at se tingene, som de er. Derfor er de dygtige problemløsere og benytter deres fleksible, pragmatiske facon til at finde løsninger, der kan fungere her og nu. De er dygtige til at se problemer som udfordringer der skal løses. De er spontane og kaster sig over opgaver, som de finder interessante og meningsfulde og kan derfor blive rastløse, hvis dagligdagen i for

høj grad bliver præget af planlægning og rutiner. De fungerer godt i job, der kræver evnen til at være aktivt handlende på et konkret, praktisk og logisk grundlag.

Ledercoaching for ESTP'er

Du stimuleres ofte af udfordringer og kriser, hvor du gerne går ind og tager ledelsen og bruger din evne til at handle hurtigt og målrettet for at løse problemerne. Du er som regel den, der aktivt og med masser af energi får engageret andre til at være med på dine idéer og løsningsforslag. I krisesituationer er disse evner rigtig gode og effektive, da der her er meget brug for en hurtig reaktion og handling. Denne metode bevirker imidlertid også, at du ikke altid får tænkt konsekvenserne af dine handlinger helt igennem. Du vil derfor til tider opleve at din ledelsesstil kan tage form af konstant "krise-ledelse" – også når der ikke er kriser. Du er ofte god til at få samarbejdet til at fungere i medarbejdergruppen, da de oplever dig som en smidig og omgængelig person, der ikke hænger sig så meget i bureaukratiske regler. Det gør også, at du som regel er god til forhandlinger, hvor du netop kan bruge dine evner til at improvisere og finde andre løsninger end dem, der var tænkt på i første omgang. Da du imidlertid er hurtig og handlingsorienteret, kan du nogle gange træffe beslutninger, der har nogle menneskelige omkostninger, du ikke lige havde tænkt på.

Lederudvikling

Du vil være tilbøjelig til at fokusere på handlinger og på at få løst problemerne, efterhånden som de opstår. Du vil helst undgå at skulle læse en masse teoretisk stof og lange, skriftlige forklaringer, før du skrider til handling. Dette kan give sig udtryk sig ved, at du stoler for meget på din evne til at improvisere, og du kan derfor komme til at overse nogle af de langsigtede konsekvenser af dine beslutninger. Det kommer endvidere til udtryk ved, at du ikke har den store interesse for helheder og sammenhænge. Som coach kan dette få en stor indflydelse især i indsigtssfasen, hvor du kan have en tendens til at gå lidt let henover motivations- og ressourceafklaringen. Især kan du have dine vanskeligheder, hvis du sidder over for klienter, der har brug for længere tid til at udtrykke sig, da du her vil ofte vil blive utålmodig. Da du ikke er så glad for alt for faste strukturer og rammer, kan du have det svært med tidsfrister og ofte også have svært ved selv at definere mål og arbejde på at realisere dem. Du vil have en tendens til at undlade at gøre tingene helt færdige, da du ofte er utålmodig efter at komme i gang med et nyt projekt. Du vil med fordel kunne øve dig i tålmodig lytning!