

nymand & vogelius



ESTJ Ledertyper

ESTJ-typer er ofte rationelle, loyale og beslutsomme personer, der holder af struktur, planlægning og effektivitet. Deres talent ligger i at strukturere og få orden i tingene, så de kan gøres færdige. De er dygtige administratorer, er beslutsomme og gode til at følge op på tingene og udtrykke anerkendelse over for dem, der har udført de aftalte arbejdsopgaver. De er ofte hårdtarbejdende mennesker, der lægger vægt på at få arbejdet udført rigtigt. De er bedst til at arbejde inden for eksisterende strukturer og efter vedtagne procedurer. De er derfor sjældent dem, der kommer med forslag til ændringer af metoder, hvis disse har vist sig at fungere tilfredsstillende. De interesserer sig sjældent for noget, som de ikke kan se den praktiske nytte af, og abstrakte diskussioner tiltaler dem ikke. De fungerer godt i job, der kræver

evne til logisk analyse af en given situation, hvilket sætter dem i stand til at organisere og planlægge de nødvendige handlinger.

Ledercoaching for ESTJ'er

Du er ofte den der hurtigt tager ledelsen, når du befinder dig i en gruppesammenhæng, hvilket er med til at give energi og fremdrift. Vær imidlertid opmærksom på, at de mere stille og introverte personer også kan have vigtige ting at bidrage med. Problemer løser du hurtigt ved at trække på dine erfaringer. Dette betyder imidlertid, at du til tider kan overse nye måder at løse tingene på. Du er som regel god til hurtigt at komme til sagens kerne og finde det væsentlige, der skal fokuseres på. Denne målrettethed er god, når der hurtigt skal træffes beslutninger, men kan, når der arbejdes med menneskelige processer, være lidt for hurtig idet der nemt kan mistes nuancer i læringsprocessen. Du respekterer og trives oftest godt med en tydelig hierarkisk struktur og helst med dig i toppen. Dette kan til tider få nogen af dine medarbejdere eller klienter til at undlade at komme frem med deres idéer, da du jo alligevel vil bestemme. Du kommunikerer ofte hurtigt og præcist, da du kan lide at komme til sagens kerne. Du vil derfor ofte forvente noget tilsvarende fra dem, du arbejder sammen med. Når du er afslappet, vil du som regel blive opfattet som en åben, behagelig og velorganiseret person, der dog ikke spilder tiden med udenomssnak.

Lederudvikling

Da du ofte har megen fokus på at lave strukturer, så opgaverne kan løses planmæssigt med overholdelse af tidsfristerne, kan andre til tider opfatte dig som usmidig og bedreviddende. Denne fokusering på opgaven her og nu kan også betyde, at du går for højt op i detaljer og derved mister overblikket og måske overser nogle sammenhænge. Dette kan især komme til udtryk på det menneskelige plan, hvor andre kan opfatte dig som hård og krævende uden den store medfølelse og forståelse for andres behov. Dette kan betyde, at du som coach har en tendens til at være lidt for direkte og målrettet i selve coachprocessen. Dette vil være godt for de klienter, der har brug for et kærligt skub for at komme videre, men for andre, der har brug for mere tid i indsigtssfasen, kan det virke begrænsende. Derfor vil der være persontyper hvor dit høje tempo kan bevirke, at du mister forbindelsen til dem, i dine bestræbelser på at skabe hurtige resultater. Giv dig selv tid til at reflektere over dine egne følelser og værdier, så du kommer dybere i kontakt med din indre kerne!