

nymand & vogelius



ESFJ Ledertyper

ESFJ-typer er ofte omsorgsfulde, meddelsomme og varme personer, som gerne ser, at tingene bliver gjort ordentligt. Deres talent ligger i at sørge for at give hjælp og støtte, så andre får deres behov opfyldt. De er pligtopfyldende og opmærksomme på andre menneskers behov og søger at skabe harmoni og trivsel. De er gode til at tilpasse sig det eksisterende og har en praktisk og realistisk tilgang til tingene. De følger som regel reglerne og procedurerne på deres arbejdsplads og kan ofte tilsidesætte deres egne behov for at få samarbejdet til at fungere og bevare harmonien. De er udholdende og samvittighedsfulde ordensmennesker og har brug for tryghed og stabilitet omkring dem for at kunne fungere optimalt. De fungerer derfor godt i job, der kræver evnen til at fordybe sig i detaljer, samtidig med at de kan

bruge deres varme og medfølelse for andre, når de udnytter deres talent for at organisere praktiske opgaver.

Ledercoaching for ESFJ'er

Du er ofte den, der har fokus på den enkelte medarbejder og forsøger at skabe en god fællesskabsfølelse i gruppen, så opgaverne bliver løst i en positiv atmosfære. Dette bevirker imidlertid også, at du til tider kan have vanskeligheder ved at være kontant og direkte. Du forsøger ofte at skabe et harmonisk fællesskab baseret på gensidig tillid, og har nogle klare holdninger til hvad der er rigtigt og forkert. Du er som regel hårdt arbejdende og føler ofte et ansvar for at formidle de værdier og traditioner, der er gældende. Dette kan bevirke, at nogle typer kan opfatte dig som moraliserende og som derfor holder sig tilbage med deres forslag og idéer. Du er tit god til at kommunikere dine tanker og forslag ud og vil gerne skabe handling og resultater. Du fremstår ofte selv som et godt eksempel og forsøger at opmuntre andre til at følge dette. Da du har fokus på at få løst problemerne i et samarbejde med brug af sund fornuft, kan du virke lukket over for mere abstrakte og teoretiske fremtidsrettede diskussioner.

Lederudvikling

Da du fokuserer meget på at organisere tingene, så andres personlige behov bliver tilgodeset, ignorerer du ofte dine egne behov. Som coach skal du være opmærksom på din lyst til at skabe harmoni. Dette er rigtig godt i den første relationsopbyggende fase af coach processen, og vil i mange tilfælde være det der bevirker at du fungerer godt som coach. I nogle tilfælde, kan det imidlertid afholde dig fra at se muligheder hos klienter, som afviger fra dine værdinormer. Der kan endvidere opstå problemer under afklaringsfasen, hvis der kommer noget frem som her afviger for meget i forhold til dine normer og værdier. Nogle af de samme temaer kan spille ind i selve indsigtssfasen, da du ikke nødvendigvis får afdækket alle de muligheder, klienten har. Din respekt for regler og autoriteter kan til tider bevirke, at du ukritisk forsvare ledelsen og har vanskeligt ved at improvisere. Du er ofte meget optaget af at få dagligdagen med dens rutiner og funktioner til at fungere og kan derfor have svært ved se det større perspektiv. Du vil ofte være utålmodig og derfor ikke have lyst til at se på hvilke nye muligheder, der kan være i fremtiden. Da du er meget harmonisøgende, vil der være nogen, der synes, du fejler problemerne ind under gulvtæppet. Ofte tror du selv, at du ved, hvad der er bedst for andre og for organisationen. Vær åben over for nye og anderledes måder at gøre tingene på og gør mindst en lille handling på en ny måde hver dag!