

nymand & vogelius



ENTP Ledertyper

ENTP-typer er ofte entusiastiske, udadvendte og idérige personer, der interesserer sig for mange forskellige ting og holder af at debattere. Deres talent ligger ofte i at udvikle og opbygge idégrundlaget for nyskabende projekter, som de får sat i gang. De er ofte meget uafhængige personer, der kan lide at finde nye måder at anvende teorier på, så de kan effektivisere de eksisterende processer i organisationen eller produktionen. De ser ikke problemer, men kun muligheder for udvikling. De er altid på udkig efter noget nyt, der kan laves om på, og er der ikke noget konkret, kan de finde et emne, der kan bringes op til diskussion, ofte blot for at diskutere og til tider provokere. De bliver sjældent længe i det samme job, da de hurtigt bliver rastløse, hvis dagligdagen bliver for rutinepræget og jobbet for

forudsigeligt og detaljeorienteret. De fungerer derfor godt i job, der kræver evnen til at være aktivt handlende og evne til logisk analyse med fokus på muligheder og udvikling i forening med deres fleksibilitet og evne til at skabe forandringer.

Ledercoaching for ENTP'er

Du er ofte den, der på en uformel og entusiastisk facon, får sat gang i tingene. Du skaber hurtigt et overblik over situationen gennem en skarpsindig analyse og når målene, udfordringerne og mulighederne er afklaret, er du ofte den, der kommer med forslag og idéer til forbedringer og udvikling. Dette fokus på udvikling og forandring og fremtidige muligheder betyder imidlertid, at du fungerer bedst, når du kan være med til at sætte nye projekter i gang. Derfor vil du ikke egne dig i sammenhænge, hvor der er behov for rutinemæssige opfølgninger på detalje niveau. Der vil være nogle der opfatter dig som impulsiv og utålmodig. Du nyder ofte nogle udfordrende diskussioner hvor idéer og muligheder bliver diskuteret sammen med andre. Du er god til at overbevise andre om dine idéer og få dem med på dine projekter. Da du sjældent er god til at fastholde langsigtede mål vil din begejstring for et projekt imidlertid hurtigt falde, og du vil begynde at se dig om efter nye spændende projekter, du kan engagere dig i. Dette fokus på muligheder bevirker, at du er god til at omstille dig, når projektets vilkår ændrer sig, og du har hurtig en ny innovativ handlingsplan.

Lederudvikling

Da du ofte er fokuseret på innovation og på at overvinde forhindringer, kan du blive så opslugt af dine projekter, at du glemmer den aktuelle virkelighed. Denne fokusering kan også betyde, at du overser, hvilken indvirkning dine idéer og planer har på de mennesker, der bliver involveret. Som coach skal du være opmærksom på din indre rastløshed, der kan bevirke, at du stresser din klient. Du vil have fokus på at nå ind til problemets kerne, og kan derfor have en tendens til at haste gennem relations- og afklaringsfasen for at nå ind i indsigtssfasen. Her vil du være skarp til at stille de gode tankevækkende spørgsmål, der hurtigt får klienten til at se en mængde nye muligheder. Handlingsfasen vil ofte være hurtig overstået, da du selv tænker og handler hurtigt. Vær opmærksom på at der er andre, der ikke er lige så hurtigt opfattende eller handler lige så hurtigt som dig. Du vil derfor ofte virke arrogant og bedreviddende på dem. Da du holder meget af nye udfordringer, har du en tendens til, at sprede dig over for meget på én gang og vil gerne gå i gang med nye opgaver og projekter, før de gamle er afsluttet. Giv dig selv lidt mere tid – og ikke mindst, tid til at lytte til andre!