

nymand & vogelius



ENTJ Ledertyper

ENTJ-typer er ofte energiske, strukturerede og beslutsomme personer, der holder af at organisere, gennemføre planer og lede andre mod et mål. Deres talent ligger i at udvikle de overordnede strategiske planer og være den drivende kraft i realiseringen af dem. De er fremadskuende og forholder sig risikovilligt til de muligheder, der byder sig. De kan ofte fremstå som karismatiske personer, som giver andre en naturlig lyst til at slutte op om deres projekter. De føler sig ofte drevet til at overtage styringen, hvis de oplever noget omkring dem som uorganiseret, rodet og ineffektivt. De er hurtige til at få tingene til at fungere, og mobiliserer de ressourcer, de har til rådighed, til at opnå det, de gerne vil. De kan ofte være meget ivrige for at få gennemført deres idéer og kan derfor stille store krav til personerne omkring

dem. De har brug for konstante udfordringer og kan hurtigt løbe sur i det, hvis der er for mange rutiner og trivielle problemer. De fungerer derfor godt i job, der kræver evnen til at være aktivt handlende samt kræver evne til logisk analyse af udviklingsmulighederne, så de siden kan organisere og planlægge gennemførelsen.

Ledercoaching for ENTJ'er

Du er ofte ambitiøs, energisk og handlingsorienteret og skaber dig hurtigt et overblik over situationen, som derefter udmøntes i en handlingsplan. Derfor vil du ofte naturligt indtage lederrollen, når du befinder dig i en gruppesammenhæng. Din rationelle, visionære og handlingsorienterede stil bevirker, at du ofte får skabt nogle dynamiske højt ydende medarbejderteams. Denne stil betyder imidlertid også, at du til tider bliver opfattet som utålmodig, da du ikke altid har gjort dig klart, hvor meget der egentligt kræves for at realisere målet. Netop denne utålmodighed for at komme videre kan endvidere bevirke, at medarbejderne savner anerkendelse fra din side, når de har gjort et stort arbejde for at nå målet. Du ser naturligt problemer som udfordringer, der skal løses, så dine visioner kan blive materialiseret - så hurtigt som muligt. Du vil ofte virke omgængelig og imødekommende på en saglig og bestemt måde. Derfor vil andre også opfatte dig lidt reserveret på det personlige område, og du har sjældent den store interesse i at skabe dybere personlige relationer til medarbejderne.

Lederudvikling

Du er som regel handlingsorienteret og vil gerne have truffet beslutninger og kan derfor i din iver komme til at overse nogle praktiske aspekter, fordi du ikke altid giver dig tid til at gennemtænke sagen. Som coach kan dette fokus på resultater bevirke at du haster igennem relationsfasen. I afklaringsfasen vil du ofte være god til at få afklaret målet, men er til tider lidt mere overfladisk med at afdække den nuværende tilstand for klienten. Du er videre i indsigtssfasen, hvor du arbejder på at afdække, hvad det er som forhindrer klienten i at nå målet. Her vil du også være god til at stille spørgsmål, der får klienten til at se nye muligheder. Nu vil du være godt i gang med handlingsfasen og forvente at klienten er med på planen. Vær opmærksom på, at der er andre, der ikke er lige så hurtigt opfattende eller handler lige så hurtigt som dig. Hvis du jager en beslutning igennem, vil andre opleve dig som for utålmodig og dominerende. Du kan også være tilbøjelig til at overse, at andre måske har behov for ros og anerkendelse og skal have tid til at bearbejde tingene. Vær bedre til at rose og anerkende menneskerne omkring dig!