

nymand & vogelius



Typebeskrivelse

ENFP-typer er ofte kreative, dynamiske og inspirerende personer, som holder af at hjælpe andre mennesker med at opdage deres potentiale og ressourcer. Deres talent ligger i at kunne afdække den dybere betydning, finde ind til sandheden og motivere andre. For dem ligger der en mening og betydning i enhver handling, der sker omkring dem, hvilket andre kan finde besynderligt og uforståeligt. De er meget frihedselskende og fantasirige personer, som holder af at diskutere nye idéer og muligheder. De kaster sig ofte med stor begejstring ud i nye projekter, men taber let lysten, når det bliver rutine. De bliver ofte reddet af de personer, som de har motiveret til at deltage i projektet, og som gør arbejdet færdigt for dem. De er ofte åbne, fordomsfri og fleksible og tilstræber at skabe harmoni og en let stemning omkring dem. De

fungere derfor godt i job, hvor de kan bruge deres bredde og evne til at se muligheder for andre i forening med deres fleksibilitet.

Ledercoaching for ENFP'er

Du er ofte den, der har fokus på helheden og sammenhængen i de opgaver, der skal løses, hvor du med stor entusiasme får engageret andre til at være med i dine projekter. Din begejstring kan dog hurtigt skifte, hvis der dukker andre nye muligheder op, der virker interessante at forfølge. Du er derfor bedst, når der skal startes nye projekter, og det hele stadig er nyt og spændende. Når først rutinerne begynder at melde sig, falder din begejstring tilsvarende. Du er som regel god til at støtte og motivere personerne omkring dig og vil forsøge at få gruppen til at arbejde sammen omkring fælles værdier og visioner. Ofte er du åben og kommunikerende og stimuleres af komplekse problematikker, der kræver, at du kan bruge din evne til at se en opgave fra mange vinkler og finde mange mulige løsninger. Dette kan imidlertid betyde, at du kan blive ved med at finde nye muligheder og kan have vanskeligheder ved at bestemme dig til, hvilken en der skal vælges. Du betragter de fleste beslutninger som foreløbige, de er til for at ændres, hvis noget nyt og bedre skulle vise sig. Derfor vil der også være folk omkring dig, som opfatter dig som ufokuseret og ubeslutsom. Du kan derfor med fordel sænke tempoet lidt i perioder og give dig tid til at overveje tingene lidt mere logisk og forretningsmæssigt, inden du haster videre med ny projekter.

Lederudvikling

Du fokuserer meget på nye muligheder og kan have en tendens til at sprede dig for meget, da du har svært ved at sige nej til noget nyt og spændende. Som coach vil du være god til at skabe en god relation til klienten og få lavet en god afklaring. Når du når frem til indsigtssfasen kan du imidlertid have en tendens til at hænge fast her, og blive ved med at finde nye muligheder sammen med klienten og nærmest "glemme" at nå til handlingsfasen. Du kan derfor også være dårlig til at følge op på klienten, da det nu blot er rutine for dig. Du trives dårligt og kan blive frustreret med for mange rutiner og strukturer omkring dig. Dette bevirker også, at du ofte springer videre til nogle nye opgaver, før den aktuelle opgave er gjort helt færdig, og derfor bliver opgaven trukket i langdrag. Du har ofte svært ved at prioritere og anvende tiden bedst muligt, da du let lader dig distrahere. Harmoni er vigtigt for dig, så din præstation kan være stærkt påvirket af, hvordan du har det med dine kollegaer. Vær bedre til at håndtere konflikter på en rolig og saglig facon.