

nymand & vogelius



ENFJ Ledertyper

ENFJ-typer er ofte gode til at kommunikere og planlægge, og har fokus på at skabe udvikling for andre med respekt for deres følelser og behov. De har ofte et højt energiniveau og forsøger med entusiasme og charme at motivere andre omkring sig til at arbejde sammen om et fælles mål. Deres indfølelses- og indlevelsesevne giver dem et talent for at kunne motivere andre til at udvikle deres potentiale. De er pligtopfyldende, idealistiske personer, der kæmper for den sag de tror på, med stor ansvarlighed, og de går ikke af vejen for at tage kampen op med dem, som de føler står i vejen for dem. De har det bedst, når de er sammen med andre mennesker og arbejder med sager, der giver mening. De kan miste energien, hvis de skal bruge for meget tid på detaljer og analyser. De fungerer derfor godt i job,

hvor de kan bruge deres bredde og evne til at se muligheder for andre i forening med deres talent for at organisere opgaverne.

Ledercoaching for ENFJ'er

Du er ofte den, der naturligt tager ledelsen, da du er ambitiøs og villig til at arbejde hårdt for at realisere dine mål. Du danner hurtigt et overblik over projektets mål, muligheder og udfordringer og med din entusiasme og åbne kommunikation får du skabt gode samarbejdsrelationer i teamet. Da du selv har et meget højt energiniveau, skal du være opmærksom på at andre typer har en anden arbejdsstil, og de vil ikke altid kunne følge med dig. Da du har stor fokus på trivslen i gruppen, vil du som regel være god til at rose og motivere dem, du arbejder sammen med. Her kan der dog være nogle, som synes du er for opmærksom og personlig i din feedback. Du er ofte god til at holde fokus på virksomhedens værdier og overordnede mål og kan derfor være med til at sikre at værdierne leves i dagligdagen. Du vil som regel foretrække at udforske nye idéer og muligheder sammen med folk af samme temperament som dig. Derfor kan du opleve, at du nogle gange mister gejsten og entusiasmen, når du arbejder sammen med typer, der har en mere saglig og kritisk facon. Du er ofte meget handlingsorienteret og kan derfor blive utålmodig og frustreret, hvis du arbejder i omgivelser, hvor beslutningsprocesserne tager lang tid.

Lederudvikling

Da du ofte fokuserer meget på at opmuntre andre og skabe konsensus, kan du blive opfattet som pågående og styrende i din iver for at skabe harmoni i teamet. Som coach er du god til at skabe en god relation til klienten. Du bliver til tider opfattet som krævende og udfordrende. Dette skyldes, at du er hurtig og derfor kan have travlt med at nå gennem afklarings- og indsigtssfasen. Derved kan der være nødvendige og vigtige detaljer som du springer over for at nå til handlingsfasen. Her vil du så ofte forvente at klienten hurtigt realisere de aftalte mål. Da de menneskelige relationer betyder meget for dig, vil du til tider fokusere mere på dette end på selve opgaven, der skal løses. Derfor betyder det også meget for dig, at du har et godt forhold til dine kollegaer. Det kan også være vanskeligt for dig at tage imod kritik, og du vil være tilbøjelig til at tage det for personligt, og til tider blive skuffet og vred over at andre kan finde på at kritisere dig. Du kan gå og bekymre dig unødigt og tvivle på, om det, du gør, er godt nok. Vær derfor opmærksom på at holde balancen mellem saglighed og det personlige. Giv dine beslutninger et ekstra check med kølig objektiv logik, inden de bringes til handling!